



ROVANIEMI

Ihmisen kokoinen arktinen pääkaupunki

Rovaniemen kaupunkistrategia 2030

LUONNOS 10.2.2022



Sisällysluettelo

Strategiakartta

Visio ja arvot

Toimintaperiaatteet

Strategiset tavoitteet (sisältää tuloskortit, jossa maininnat keskeisimmistä ohjelmista/hankkeista)

Tiekartta

Strategian vaikuttavuus ja seuranta

Strategiakartta





Visio

Ihmisen kokoinen arktinen pääkaupunki

Rovaniemi on koko arktisen alueen pääkaupunki. Täällä yhdistyvät pohjoinen luonto ja urbaani ympäristö, itsevarma paikallisuus ja avoin kansainvälisyys. Rovaniemen menestys vaikuttaa positiivisesti koko Lappiin. Täällä on tilaa ja mahdollisuuksia onnistua, kasvaa ja kokeilla. Rovaniemi on kaupunki jonne haluaa jäädä ja palata. Kun Rovaniemen valitsee kotikaupungikseen, voi olla varma, että se herättää kutkuttavaa kateutta, kertoo rohkeudesta ja antaa kenen tahansa persoonaan särmää. Valikoitui asuinpaikaksi sitten eläväinen keskusta tai jokin sitä ympäröivistä kylistä, voi täällä kokea aidointa Lappia ja vahvaa yhteishenkeä.

Arvot

Yhteinen, jaettu arvopohjamme ohjaa kaikkea toimintaamme ja päätöksentekoa. Arvomme ovat syntyneet osana laajasti kuntalaisia osallistanutta brändityötä.

Turvallinen ja luotettava

Arvostamme turvallista, terveellistä ja suvaitsevaa elinympäristöä. Kaupungissa asukkaiden, yrittäjien ja matkailijoiden on helppoa ja luontevaa kohdata. Huolenpito, välittäminen ja luottamus ovat asioita, joiden suhteen ei tehdä kompromisseja. Rovaniemeläisen sanaan ja tekoihin sekä päätöksiin ja linjauksiin voi luottaa. Edistämme oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa. Pidämme lupauksemme ja olemme rehellisiä. Toimimme pitkäjänteisesti ja johdonmukaisesti.

Inhimillinen ja lämmin

Rovaniemi on kokoaan suurempi, mutta se ymmärtää olla ihmisen kokoinen – inhimillinen. Olemme ystävällisiä ja vieraanvaraisia. Edistämme hyvän elämän mahdollisuuksia. Arvostamme avoimuutta, yhdessä tekemistä ja yhdenvertaisuutta. Erilaisuus on meillä luonnollista.

Arktisessa pääkaupungissa on myös kunnianhimoa ja tulusuutta. Se ei tarkoita ainoastaan temperamenttia, vaan myös välittämistä ja kykyä myötäeloon. Rovaniemeläinen tapa tehdä asioita on pohjoisen tyylikäs, mutta ennen kaikkea myös lämmin.

Rohkea ja luova

Rovaniemi kehittää ja kehittyy rohkeasti. Uskallamme tehdä asioita eri tavalla ja paremmin kuin ennen tai paremmin kuin muut.

Luovuutta ja uusia näkemyksiä arvostetaan, sillä elämä arktisissa olosuhteissa on aina vaatinut hieman enemmän ponnistelua tai erilaista näkökulmaa. Rohkeus ja luovuus ovat kaupungin ytimessä edelleen, mikä erottaa sen kilpailijoista.

Rovaniemellä uskalletaan kokeilla ja visioida – sydän avoinna, vaikka välillä pelottaisi.

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteet muodostavat laadukkaan kaupungin perustan, joihin kaiken toimintamme tulee kytkeytyä. Niiden avulla vastaamme erityisesti kysymykseen "Miten meidän tulee toimia kaupunkikonsernin arjessa ja päätöksenteossa?".

Palveleva

- **Palvelemme asiakaslähtöisesti**
Asiakas, oli hän sitten kuntalainen, yrittäjä, vierailija tai täällä opiskeleva henkilö, on toimintamme keskiössä. Onnistuneen palvelun edellytykset ovat sujuva palvelukokemus ja tyytyväiset asiakkaat. Palvelun sisältö ja tarve ratkaisee, toteutetaanko se lähi-, alueellisena-, keskitettynä, liikkuvana vai sähköisenä/virtuaalisena palveluna.
- **Tuotamme palvelut saavutettavasti, esteettömästi ja yhdenvertaisesti**
Edellytämme saavutettavuutta, esteettömyyttä ja yhdenvertaisuutta niin omilla kuin kumppaneidemme palveluissa. Näiden tekijöiden eteen tehtävää työtä kehitämme aktiivisesti muun muassa yhdenvertaisuussuunnitelman keinoin.
- **Rakennamme palveluita myös tulevaisuuden tarpeet huomioiden**
Ennakoimme ja ohjaamme tulevaisuuden palvelutarpeita, jotta pystymme vastaamaan asiakkaidemme odotuksiin sekä mukauttamaan ketterästi palvelurakennettamme toimintaympäristön muuttuessa. Palvelun tuottajaksi valitaan se, joka kokonaisvaltaisesti parhaiten toteuttaa palvelujen järjestämisen periaatteita.
- **Kehitymme hallintokulttuurista palvelukulttuuriksi**
Pyrimme vähentämään byrokratiaa sieltä, missä se on mahdollista. Toteutamme avoimen ja hyvän hallinnon periaatteita sekä kehitämme hallinnon asiakasystävällisyyttä esimerkiksi viestinnän keinoin.
- **Olemme ikäystävällinen sekä perhe- ja lapsiystävällinen kaupunki**
Ylläpidämme Unicefin lapsiystävällinen kunta -statusta ja edistämme kaupungin palveluiden ikäystävällisyyttä.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhdessätekevä

- **Panostamme yhteensovittavaan omistajaohjaukseen, hyvään johtamiseen ja sisäiseen yhteistyöhön**
Rovaniemen kaupunkikonserni muodostuu merkittävästä määrästä erilaisia yhteisöjä. Tämän kokonaisuuden johtamiseen, ohjaamiseen ja yhteistyön lisäämiseen panostamme vastuullisesti kaupungin kokonaisuuteen huomioon ottaen.

- **Teemme aitoa ja tiivistä yhteistyötä kuntalaisten, hyvinvointialueen, oppilaitosten ja 3. sektorin sekä yrittäjien ja elinkeinoelämän kanssa**
Luomme hyvät edellytykset sille, että kuntalaiset ja muut sidosryhmät voivat osallistua aktiivisesti toimintamme ja koko kaupungin kehittämiseen. Varmistamme aktiivisella edunvalvonnalla ja verkostotyöllä, että myös tulevaisuuden hyvinvointi- ja terveyspalvelut järjestetään asiakkaan hyvinvointia edistävästi. Teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa myös asukkaiden palvelujen järjestämisessä.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Omistajapolitiikka
- Osallisuusohjelma

Vastuullinen

- **Toimimme talouden näkökulmasta kestävästi**
Kuntalaki korostaa kuntakonsernin johtamista ja ohjausta. Arvioimme ja ohjaamme talouden kestävyttä konsernitasolla kriisikuntakriteerien avulla. Ne asettavat yhtenevät vertailukohtat kaikille kunnille. Kestävän talouden huomioon ottaminen on keskeinen osa palvelujemme toteuttamista.
- **Henkilöstömme voi hyvin ja heidän osaamisen kehittämiseen panostetaan**
Työhön liittyvien kuormitustekijöiden tunnistaminen ja hallinta sekä henkilöstömme voimavarojen vahvistaminen ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä työhyvinvointiin vaikuttamisen keinoja. Hyvinvoiva henkilöstömme tuottaa laadukkaita palveluita ja sitä kautta parempaa asiakaskokemusta sekä toiminnan tuloksellisuutta.
- **Teemme kaupungin hankinnat onnistuneesti**
Hankinnat linkittyvät kaupungin kaikkeen toimintaan. Hankinnat on työkalu, millä tuetaan strategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista. Onnistuneet hankinnat ovat hyvin johdettuja, ne lisäävät paikallista elinvoimaa sekä edistävät ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyuden tavoitteita konkreettisesti.
- **Toimimme YK:n kestävä kehityksen kriteerien mukaisesti**
YK:n kestävä kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030 tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Ohjelman kantava periaate on, että ketään ei jätetä kehityksessä jälkeen. Nämä periaatteet ohjaavat myös meidän toimintaamme.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Kansallinen julkisten hankintojen strategia 2020
- Rovaniemen kaupungin hankintaohjelma (uusi ohjelma)
- YK:n kestävä kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030

Innovatiivinen



- **Hyödynnämme digitaalisuutta ollaksemme ketteriä, joustavia ja rohkeita sekä parantaaksemme kuntalaisten arkea**

Näemme digitaaliset palvelut mahdollisuutena, joiden avulla palvelujemme saavuttaminen helpottuu sekä paperi- ja käyntiasioinnin välttämättömyys vähentyy. Tehostamme digitalisaation avulla myös arjen työskentelyämme.

- **Kehitämme palvelurakenteen monimuotoisuutta kaupungin, oppilaitosten ja yritysten aktiivisella yhteistyöllä**

Meillä palvelurakenteen monipuolistaminen nähdään mahdollisuutena, johon haluamme tarttua. Oppilaitosten ja paikallisten yritysten kanssa kykenemme uudistamaan palveluita asiakaslähtöisesti, sekä lisäämään asiakkaiden tyytyväisyyttä kuntapalveluita kohtaan

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Digi-ohjelma (uusi ohjelma)
- Ekosysteemisopimus

Strategiset tavoitteet

Strategiset tavoitteet muodostavat kaupunkistrategian ytimen. Näiden tavoitteiden avulla ohjaamme toimintaa haluttuun suuntaan. Tulokorteille olemme avanneet keskeisimmät tekijät, joihin meidän tulee yhdessä panostaa, jotta Rovaniemi on houkutteleva kaupunki rakentaa tulevaisuus.

Strategiset tavoitteet koottuna

Elinvoimaa rakennetaan monipuolisesti ja vastuullisesti

Rovaniemi tunnetaan rohkeudesta, luovuudesta ja yhdessä tekemisestä. Täällä on tilaa ja mahdollisuuksia onnistua, kasvaa ja kokeilla. Rovaniemi inspiroi asukkaitaan ja elinkeinoelämää löytämään ja luomaan uutta. Pidämme huolen, että pohjoisen taika aukeaa vierailijoille ympärivuotisesti ja monipuolisesti.

1. Edistämme koulutuksen ja työmarkkinoiden kohtaantoa sekä yhteensovittamista
2. Edistämme yrittäjyyttä ja investointien onnistumista aktiivisella maankäytöllä ja markkinoinnilla
3. Toimimme aktiivisesti uusien vastuullisten teollisten toimijoiden Rovaniemelle saamiseksi ja nykyisten teollisten toimijoiden toimintaedellytysten turvaamiseksi
4. Olemme arktisen alueen kestävä matkailun monimuotoinen ja ympärivuotinen ykköskohde
5. Toimimme aktiivisesti Rovaniemen eduksi erityisesti koulutuksen ja saavutettavuuden (mm. korkeakouluverkosto, liikenne ja maankäyttö) osalta.

Asukkaat voivat hyvin ja osallistuvat kaupungin kehittämiseen

Hyvinvoinnin edistäminen Rovaniemellä on tietoista vaikuttamista hyvinvointiin ja sen taustatekijöihin. Vaikutamme toiminnassamme asukkaiden elinoloihin ja elinympäristöön, elintapoihin ja elämänhallintaan. Vastuu hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisestä on meidän kaikkien yhteinen asia.

6. Edistämme terveellisiä elintapoja ja kavennamme hyvinvointi- ja terveyseroja
7. Kuuntelemme yhteisöjä ja kuntalaisia, vahvistamme yhteisöllisyyttä sekä lisäämme vuorovaikutusta toimijoiden välillä.
8. Takaamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun sekä koulutuksen.

Elinympäristömme on luonnonläheinen, toimiva ja viihtyisä

Rovaniemellä yhdistyvät pohjoinen luonto ja urbaani ympäristö sekä itsevarma paikallisuus. Kaupungissamme hyvä elämä syntyy toimivasta ja sujuvasta elinympäristöstä kävelymatkan päässä luonnosta.

9. Edistämme kaupungin viihtyisyyttä ja toimivuutta asettamalla Rovaniemen eri osien kehittämistavoitteet niiden erityispiirteet ja tarpeet huomioiden
10. Asetamme Rovaniemen hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteet, joihin koko konsernissa sitoudutaan

Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit tulokorteilla

Elinvoimaa rakennetaan monipuolisesti ja vastuullisesti

Edistämme koulutuksen ja työmarkkinoiden kohtaantoa sekä yhteensovittamista	KATEGORIA Koulutus ja työllisyys
Mitä	Työllisyyspalvelut: <ul style="list-style-type: none"> tunnistamme työnhakijoiden palvelutarpeet ja etsimme yksilölliset ratkaisut osaamisen kehittämiseen ja työllistymiseen teemme aktiivisesti yhteistyötä oppilaitosten kanssa alueen osaamistarpeisiin vastaamisessa ja sitä tukevan yhteisen mallin kehittämisessä edistämme työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista. Kaupunkikonserni: <ul style="list-style-type: none"> tarjoamme opiskelijoille ja työttömille työnhakijoille mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja työelämätaitojaan yksiköissämme rakennamme toimivat yhteistyömallit tulevan hyvinvointialueen kanssa erityisesti työikäisten palveluissa
Miten	<ul style="list-style-type: none"> Resurssoimme henkilöt tavoitteen toteutumiseen. Oppilaitokset ovat kumppaneina mukana työllisyyspalvelujen toiminnassa. Järjestämme yksilöllisiä kohtaamisia sekä rekrytointitapahtumia yhdessä oppilaitosten ja työnantajien kanssa. Yksikkömme ottavat opiskelijoita ja työttömiä työnhakijoita työkokeiluihin, palkkatukitoihin, kesätöihin ja työharjoitteluihin sekä tarjoavat mahdollisuuksia opinnäytetöiden tekemiseen. Rakennamme toimijat yhteen kokoavan työllisyyden edistämisen palvelumallin sekä yhteistyömallit hyvinvointialueen kanssa suunnitellusti ja kuvaamme ne kootusti. Mallien rakentamisessa osallistamme kuntalaisia ja asiakkaita.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> On luotu yhdessä malli työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työelämän yhteistyön tiivistämiseksi vuoden 2022 loppuun mennessä. (kyllä/ei) Aktiivisiin työvoimapalveluihin osallistuvien määrä on vuosittain vähintään 30% työttömistä työnhakijoista. (%) Järjestämme vuosittain vähintään 10 kpl erilaisia rekrytointitapahtumia. (lkm) Toteutuneiden työkokeilu/palkkatukityöjaksojen määrä kasvaa vuosittain sote-uudistuksen jälkeisessä kaupunkiorganisaatiossa (määrän muutos). Työllisyyden edistämisen palvelumalli on rakennettu (TE-palvelu-uudistus) ja Hyvinvointialueen yhteistyömallit on rakennettu ja kuvattu vuoteen 2024 mennessä (kyllä/ei)
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Osana kasvuohjelmaa Hankkeet: Työllisyyden kuntakokeilu, Osaamo-hanke , Työkyky käyttöön -hanke
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea

Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Edistämme yrittäjyyttä ja investointien onnistumista aktiivisella maankäytöllä ja markkinoinnilla	KATEGORIA Monipuolinen elinkeinorakenne ja yrittäjyys
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> Olemme tunnistaneeet keskeiset kaavoitustarpeet alueen yritysten ja Rovaniemelle sijoittuvien yritysten osalta Kaavoitamme asiakas- ja toimialalähtöisesti Kaavoituksessa huomioidaan alueen soveltuminen toimitilarakentamiseen (rakentamisen kustannukset pyritään pitämään matalana ja vältämme kaavoittamista alueille, joissa joudutaan tekemään maanvaihtoa – toteutetaan palveluna yksittäiset koekairaukset tonteille) Uusimme yritystonttien hinnoittelun ja vuokra-ajat (varausmaksut, neliöhinnat ja sopimusten pituus) Yritystonttien osalta siirrytään yhtenäiseen sopimus pohjaan Vapaat tontit ja niiden hinnoitteluperiaatteet ovat selkeät ja helposti löydettävissä
Miten	<ul style="list-style-type: none"> Selvitämme Rovaniemen ja alueelle rakentaneiden yritysten tarpeita maankäytön osalta. Toteutamme toimenpiteitä toimintasuunnitelman mukaisesti, seuraamme ja raportoimme edistyksestä kuukausittain. Teemme systemaattista ja kohdennettua markkinointia, sijoittumismarkkinoinnin keinoja hyödyntäen
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme kyselyn yritykselle ja selvitämme tarpeet maankäytön osalta vuoden 2022 aikana. Määrittelemme havaintojen pohjalta kaavoituksen kehityksen painopisteet vuoden 2022 aikana. Uusimme maankäytön hinnoittelun periaatteet vuoden 2022 loppuun mennessä (varausmaksuja ja tonttien hintoja lasketaan yritystonttien osalta – tavoitetasot määritellään).
Ohjelmat ja hankkeet	<p>Ohjelmat: Rovaniemen kasvuohjelma, Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma, Rovaniemen kaupunkibrändi</p> <p>Hankkeet:</p>
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Toimimme aktiivisesti uusien vastuullisten teollisten yritystoimijoiden Rovaniemelle saamiseksi ja nykyisten toimijoiden toimintaedellytysten turvaamiseksi	KATEGORIA Monipuolinen elinkeinorakenne ja yrittäjäyys
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> • Tunnistamme Rovaniemen elinkeinorakennetta monipuolistavat houkuteltavat yritykset (TOL-luokitus) • Kontaktoimme yritykset ja selvitämme sijoittautumisen edellytykset • Rääätälöimme Business Rovaniemen palvelupolut asiakaslähtöisesti (aloittava yritys, kasvuyritys, kansainvälistyvä yritys) • Kehitämme ja tuemme mikroyritysten työllistämisedellytyksiä alueellisesti
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Resursoimme henkilöt tavoitteen toteuttamiseen. • Toteutamme toimenpiteitä toimintasuunnitelman mukaisesti sekä seuraamme ja raportoimme edistyksistä kuukausittain. • Teemme systemaattista ja kohdennettua markkinointia, sijoittumismarkkinoinnin keinoja hyödyntäen
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Yritykset määritelty Q2/2022, tunnistetut yritykset kontaktoitu Q4/2022, palvelupolkujen rääätälöinti tehty Q2/2022, työllistämistä tukevat toimenpiteet mikroyritysten osalta määritelty Q2/2022, kohdennettu markkinointi ja kampanjat Q2/2022. • Asiakastytytyväisyyden seuranta osana palvelujen jatkuvaa kehittämistä, selvitetään mahdollisuus organisaation yhtenäiseen tapaan mitata palvelukokemusta
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Kasvuohjelma, Rovaniemen kaupunkibrändi Hankkeet:
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Olemme arktisen alueen kestävä matkailun monimuotoinen ja ympärivuotinen ykköskohde	KATEGORIA Kansainvälisyys
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> • Tunnistamme uuden ajan matkailun kohderyhmät ja kysynnän tiedolla johtamisen periaatteiden mukaan. • Markkinoimme Rovaniemeä arktisena ympärivuotisena matkailukohteena ja joulupukin virallisena kotikaupunkina. • Vahvistamme digitalisaatiota matkailuun liittyvien

	<p>ostopäätösprosessien eri vaiheissa (markkinointi, informaatio, ostopäätös, laadun arviointi).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme matkailua YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. • Palvelemme yrityksiä niiden elinkaaren eri vaiheissa. • Tunnistamme kulttuuri- ja liikuntakohteiden merkityksen tulevaisuuden matkailun ja kaupungin elinvoiman kehittämistyössä.
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Hyödynnämme laajaa kansallista ja kansainvälistä tutkimusaineistoa kehittämisen kaikilla osa-alueilla, jotta tunnemme matkailun tulevaisuuden trendit ja kohderyhmät sekä kansallisesti että kansainvälisesti. • Uudistamme markkinointi-, myynti- ja palautekanavia vastaamaan uusien teknologioiden luomiin mahdollisuuksiin. • Luomme laajan matkailun kokonaisvaltaisesta kehittämisestä vastaavan verkoston. • Jalkautamme Sustainable Travel Finland (STF) ohjelman yrityksiin. • Toteutamme Rovaniemen matkailun kestävän kehityksen ohjelmaan kirjatut toimenpiteet suunnitellusti.. • Business Rovaniemen yritysneuvontapalvelujen käyttö matkailuyrityksissä kasvaa • Toteutamme Business Rovaniemen sijoittautumispalveluja alueelle sijoittuville sekä alueella toimintaansa laajentaville yrityksille. • Nostamme kulttuuri- ja liikuntamatkailun osaksi matkailun kokonaisvaltaista kehittämistä.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Yöpymisvuorokaudet kasvaa 58 % v. 2022 → 13 % v. 2023 → 8 % v. 2024 → 7 % v. 2025. (muutos%) • Majoitusmyynti kasvaa 57 % v. 2022 → 13 % v. 2023 → 8 % v. 2024 → 7 % v. 2025. (muutos%) • Vuosittain tehtävän markkinoinnin ja myynnin suunnitelmaan kirjatusta tehokkuusmittareista suurin osa toteutuu tavoitteiden mukaisesti (kyllä/ei) • Niiden yritysten osuus, joille on myönnetty STF -sertifikaatti, kasvaa vuoden 2023 loppuun mennessä 50 %:iin (noin 45 kpl). Rovaniemi saa kohdesertifikaatin, kun 50 % yrityksistä on sen saanut. (% ja kpl) • Neuvontapalveluja käyttäneiden majoitus- ja ohjelmapalveluyritysten määrä suhteessa kaikkiin majoitus- ja ohjelmapalveluyrityksiin kasvaa seuraavasti: 2 % v. 2022 → 2 % v. 2023 → 3 % v. 2024 → 3 % v. 2025. (muutos%) • Sijoittumispalvelujen käyttö lisääntyy vuosittain. (muutos%) • Kulttuuri- ja liikuntamatkailu on otettu osaksi matkailun kokonaisvaltaista kehittämistä. (kyllä/ei)
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Kasvuohjelma, Matkailun kestävän kehityksen ohjelma, Sustainable Travel Finland, Innovaatioita vahvistava ekosysteemisopimus
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Toimimme aktiivisesti Rovaniemen eduksi erityisesti koulutuksen ja saavutettavuuden (mm. korkeakouluverkosto, liikenne ja maankäyttö) osalta.	KATEGORIA Edunvalvonta
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> • Huolehdimme alueemme edellytyksistä kasvaa ja kehittyä aktiivisella verkostotyöllä ja edunvalvonnalla. Strategiakaudella erityisenä painopisteenä ovat koulutus ja saavutettavuus. • Tunnistamme verkosto- ja edunvalvontatyön toimijat ja verkostot <ul style="list-style-type: none"> ○ (1) Koulutus: Korkeakouluverkosto, 2:n aste ○ (2) Saavutettavuus: Lapin liitto, sen kuntaverkosto ja kuntayhteistyöryhmät, Kuntaliitto, C21 verkosto, yrittäjäjärjestöt ja kauppakamari • Näiden mainittujen ohella tunnistamme, että edunvalvontaa toteutetaan myös sekä viranomaisyhteistyön että valmisteluun vaikuttamisen kautta. • Osallistumme verkostotyöhön, jossa keräämme nimettyjen verkostojen ja yhteistyökumppaneiden kautta tietoa päätöksenteon tueksi, jolla varmistamme muun muassa ennakoitavuuden edunvalvonta- ja verkostokysymyksissä.
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Jaamme vastuut edunvalvonnasta ja verkostotyöstä ja näiden edistämisestä toimialoittain elinvoiman, sivistys ja hyvinvoinnin sekä konsernihallinnon välillä. Resurssioimme edunvalvonta- ja verkostotehtävät vastuualueittain. • Käsittelemme keskeisimpien edunvalvontakysymysten edistämistä kaupungin johtoryhmässä selvitysten ja selontekojen kautta. • Toteutamme Rovaniemen kaupungin, Lapin Yliopiston, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU konsernin ja Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n laatimaa kumppanuussopimusta, jossa on sovittu strategisia ja operatiivisia kehittämistavoitteita tukevasta kumppanuudesta ja yhteistyöstä. • Osallistumme Lapin liiton ylläpitämiin verkostoihin, joissa ajamme alueen etua yhdessä muiden kuntien kanssa. • Osallistumme Kuntaliiton ja C21 verkostojen kokouksiin, joissa pyrimme hakemaan laajempaa kannatusta koulutusta ja saavutettavuutta koskevissa kysymyksissä. • Osallistumme viranomaisyhteistyöhön sekä toimimme aktiivisesti heidän verkostoissaan.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Olemassa olevien verkostojen läpikäynti ja havaittujen puutteiden korjaaminen ja uusien verkostojen rakentaminen vuoden 2022 loppuun mennessä. • Määrärahan varaaminen vuoden 2023 talousarvion yhteyteen • Edunvalvonta- ja verkostotyötä käsitellään osana kaupungin johtoryhmän toimintaa vähintään kerran vuosineljänneksessä. • Koulutuksen kumppanuussopimuksen kautta toteutetut toimenpiteet lisääntyvät vuosittain.



Ohjelmat ja hankkeet	Ei kohdennettua ohjelmaa/hanketta
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Asukkaat voivat hyvin ja osallistuvat kaupungin kehittämiseen

Edistämme terveellisiä elintapoja ja kavennamme hyvinvointi- ja terveyseroja	KATEGORIA
Mitä	<p>Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö on kaikkien kunnan toimijoiden yhteinen tehtävä ja koskettaa kaikenikäisiä. Teemme tätä työtä yhdessä sidosryhmien kanssa. Yhteistyön rooli korostuu hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alussa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rakennamme toimivat yhteistyörakenteet sekä kaupungin sisällä että kumppaneiden kanssa. • Luomme monipuoliset mahdollisuudet arkiliikumiselle, liikunnan harrastamiselle ja urheilulle. • Edistämme asukkaiden kulttuurihyvinvointia sekä mahdollisuuksia kulttuurin tekemiseen ja kokemiseen • Pyrimme osaltamme vähentämään ihmisryhmien eriarvoistumista
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Määrittelemme rajapinnat ja vastuut toimialojen, palvelualueiden ja yksiköiden välillä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta. • Osallistumme aktiivisesti hyvinvointialueita koskevien yhteistyörakenteiden valmisteluun ja toimintaan sekä määrittelemme tältä osin kaupunkikonsernin sisäiset vastuut ja resurssit. • Keskitymme kuntalaisten arkiliikunnan ja liikunnan harrastamisen edistämiseen sekä paneudumme erityisesti liian vähän liikkuvien kuntalaisten aktivointiin. Huippu-urheilun tukimuodot erotetaan kuntalaisten liikunta edellytysten rahoituksesta. • Sovimme toimenpiteet eri-ikäisten kuntalaisten liikkumis- ja liikuntamahdollisuuksien kehittämiseksi sekä liikunta-aktiivisuuden edistämiseksi. • Edistämme kulttuuripalveluiden tuottamista, saatavuutta ja saavutettavuutta kaikille kohderyhmille. • Kannustamme kuntalaista ja yhteisöjä tekemään kaupungin kulttuuriohjelman mukaisia tekoja. • Tuemme heikommassa asemassa olevien mahdollisuuksia osallistua kulttuuri- ja liikuntapalveluihin Kaikukortin avulla. Kaikukortin käyttömahdollisuuksia kehitetään ja sitä markkinoidaan aktiivisesti kohderyhmille. • Ylläpidämme vahvaa kumppanuutta 3. sektorin toimijoiden kanssa, jolla vaikutetaan erityisesti heikommassa asemassa olevien asukkaiden hyvinvointiin. • Kohdennamme riittävät resurssit tavoitteiden toteuttamisen
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Rajapinnat ja vastuut toimialojen, palvelualueiden ja yksiköiden välillä on määritelty Q4/2022. • Hyvinvointialueita koskevien yhteistyörakenteiden valmistelun ja toiminnan vastuut ja resurssit on määritelty Q2/2023 • Toimenpiteet eri-ikäisten kuntalaisten liikkumis- ja liikuntamahdollisuuksien kehittämiseksi sekä liikunta-aktiivisuuden edistämiseksi on määritelty Q1/2023 • Kulttuurin TEA-viisarin arviointia hyödynnetään

	kulttuurihyvinvoinnin arvioinnissa. (kyllä/ei) <ul style="list-style-type: none"> • Kaikukorttien käyttöaste kasvaa. (käyttöasteen muutos) • Avustustoiminnan vaikuttavuus kasvaa vuosittain (sanallinen arvio)
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma Esiopetuksen opetussuunnitelma Varhaiskasvatussuunnitelma Opetussuunnitelma, Liikuntaohjelmat Kulttuuriohjelma Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelma Hankkeet: Kirjataan myöhemmin
Toteutettavuus	Helppo/keskivaikea/ vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Kuuntelemme yhteisöjä ja kuntalaisia, vahvistamme yhteisöllisyyttä sekä lisäämme vuorovaikutusta toimijoiden välillä.	KATEGORIA Yhteisöllisyys, osallisuus ja vuorovaikutus
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> • Lisäämme yhteisöjen ja yksilöiden vaikutusmahdollisuuksia itseään ja elinympäristöään koskevissa asioissa. • Teemme asioita enemmän yhdessä lisäämällä avoimuutta ja vuorovaikutusta kuntalaisten, päättäjien ja viranhaltijoiden kesken. • Osallisuudesta tulee laajasti osa kaupungin toimintaa ja se huomioidaan jokaisella palvelualueella, osallisuus ja yhteistyö on tapa toimia
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Laadimme kaupungin osallisuusohjelman vuoden 2022 aikana, osana tätä työtä kartoitamme osallisuuden nykytilan ja valitsemme sen tärkeimmät kehityskohteet. • Madallamme osallistumisen kynnystä ottamalla käyttöön uusia digitaalisia ratkaisuja osallisuuden tueksi. Tavoitteenamme on laajentaa osallistuvien kuntalaisten joukkoa sekä määrällisesti että eri väestöryhmien tarpeet huomioiden. • Vahvistamme yhteisövaikuttavuutta ja asuinalueiden kehittämistä laatimalla osallistuvan budjetoinnin toimintamallin. • Kehitämme koko organisaation osaamista dialogisten menetelmien ja osallisuuden työkalujen käytössä. • Tiivistämme yhteistyötä paikallisten järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa osallisuuden kehittämistyössä.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Osallisuusohjelma laadittu ja keskeisimmät kehittämiskohteet

	<p>tunnistettu vuoden 2022 aikana (kyllä/ei)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osallistuvien kuntalaisten määrä kasvaa 5 % vuosittain vuodesta 2023 eteenpäin (tilaisuuksiin, kampanjoihin ja kyselyihin osallistuneiden määrä) • Erityisryhmien osallistumismahdollisuudet otetaan huomioon erityisesti heitä koskevien asioiden valmistelussa (toteutunut kyllä/ei, kuulemisten ja kyselyiden määrä) • Kaupungin tulos Kuntaliiton osallisuuden arviointityökalussa paranee vuosittain vuodesta 2023 eteenpäin (laadullinen arvio tulosten perusteella) • Osallistuvaan budjetointiin osallistuneiden kuntalaisten määrä, käytettyjen eurojen määrä sekä toteutettujen toimenpiteiden määrä kasvaa vuosittain vuodesta 2023 eteenpäin (tavoitetaso suhteutetaan yleiseen kehittämiseen osallistuvien kuntalaisten määrän kanssa = mitä enemmän osallisuusaste nousee, sitä enemmän osallistuvaan budjetointiin voidaan varata määrärahoja) • Varhaisen avoimen yhteistyön toimintamalli (VAY) määrä, järjestettyjen henkilöstökoulutusten määrä, eri toimialojen ja palvelualueiden osallisuutta tukevien tilaisuuksien/kampanjoiden/kyselyiden määrä, käyttöön otettujen yhteisten osallisuustyökalujen määrä
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma Hankkeet: Osallistuvan budjetoinnin toimintamalli
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Takaamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun sekä koulutuksen.	KATEGORIA Kasvu ja koulutus
Mitä	<p>Vaikutamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun ja koulutuksen edistämiseen seuraavista näkökulmista</p> <ul style="list-style-type: none"> • yksilö • perhe ja kasvu ympäristö • varhaiskasvatusyksiköt ja koulut • vapaa-aika

Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Edistämme turvallista kasvua ja koulutusta toteuttamalla lapsia ja nuoria koskevien ohjelmien toimenpiteitä ja hyvinvoinin edistämisen teemavuosien tavoitteita. • Varmistamme edunvalvontatyöllä muun muassa koulujen resurssit mielenterveyspalveluiden saatavuuteen yhdessä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa (osa vuoden 2022 hyvinvoinnin teemaa: Lasten ja nuorten mielen hyvinvointi) • Toteutamme joka toinen vuosi suppean hyvinvointikyselyn, jolla selvitämme teemavuosien ja käynnissä olevien ohjelmien vaikutusta koettuun kasvuun ja koulutukseen sekä selvitämme tulevien teemavuosien kohteita ja tarpeita. • Osallistumme ehkäisevää/varhaisen korjaavan vaiheen työtä tekevien verkostojen toimintaan ja tuomme hyvät käytännöt toimintaamme. Näitä ovat esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none"> ○ RIKO (rikoksella oireilevien nuorten toimintamalli) ○ HSS (hoito syytteen sijaan) ○ Ankkurimalli (varhaisen vaiheen puuttuminen lasten ja nuorten rikollisuuteen sekä lähisuhdeväkivaltaan) ○ Kulttuuri-verstas (hankalassa tilanteessa olevat nuoret) • Toteutamme Harrastamisen Suomen mallia
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Lasten ja nuorten kasvua ja koulutusta koskevaa hyvinvoinnin edistymistä seurataan erityisesti näitä ikäryhmiä koskevien ohjelmien seurannan yhteydessä. • Koulujen resurssitarpeet mielenterveyspalvelujen saatavuuden osalta on tunnistettu ja tähän on alettu rakentaa pysyvää käytäntöä Q1/2023 mennessä. • Joka toinen vuosi toteutettavan suppean hyvinvointikyselyn laadinta on resurssoitu Q3/2022 aikana. (kyllä/ei) • Suppea hyvinvointikysely toteutuu joka toinen vuosi Q4/2022 alkaen. (kyllä/ei) • Toimintamalleihin osallistuminen on resurssoitu Q2/2023. (kyllä/ei) • Toimintamallien hyvät käytännöt on jattu kaupunkikonsernissa Q4/2023 (kyllä/ei) • Arvioimme Harrastamisen Suomen mallin toteutumista osana suppeaa hyvinvointikyselyä Q4/2022. (kyllä/ei)
Ohjelmat ja hankkeet	<p>Ohjelmat: Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma Varhaiskasvatussuunnitelma Esiopetuksen opetussuunnitelma Opetussuunnitelmat Liikuntaohjelma (valmistelussa) Kulttuuriohjelma Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelma</p> <p>Hankkeet: Kirjataan myöhemmin</p>
Toteutettavuus	Helppo/keskivaikea/ vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Elinympäristömme on luonnonläheinen, toimiva ja viihtyisä

Edistämme kaupungin viihtyisyyttä ja toimivuutta asettamalla Rovaniemen eri osien kehittämistavoitteet niiden erityispiirteet ja tarpeet huomioiden	KATEGORIA Maankäyttö, liikenne ja asuminen
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> • Kehittämistavoitteet asetetaan koko Rovaniemen alueelle poikkihallinnollisessa yhteistyössä, osallistaen kuntalaisia ja muita sidosryhmiä (esim. 3.sektori, yritykset, muut julkiset toimijat), toimeenpanon kärjet valitaan vuoropuhelussa valtuustokausittain ja niiden toteuttamiseen varataan riittävät resurssit talousarvioon vuosittain (edellyttää toimenpiteiden toteutumisen aktiivista seuranta)
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Kehittämistavoitteiden asettamisessa ja toteuttamisessa huomioidaan erityisesti: <ul style="list-style-type: none"> ○ Eheä kaupunkirakenne <ul style="list-style-type: none"> ■ Toimiva infrastruktuuri ja joukkoliikenne ■ Asuinalueiden eriarvoistumisen ennaltaehkäisy ○ Palvelutarpeiden muutosten ennakointi ja ohjaus pitkällä aikavälillä ○ Mahdollisuudet edistää elinvoimaisuuden kasvua: <ul style="list-style-type: none"> ■ Asukkaiden omaehtoinen toiminta, järjestöjen toiminta ■ Elinkeinoelämän/yritysten toimintamahdollisuudet ■ Muut julkiset toimijat ○ Kohtuuhintaisen ja monimuotoisen asumisen mahdollisuudet <ul style="list-style-type: none"> ■ Erityisryhmien tarpeet, esim. ikäihmiset ○ Viihtyisyyden ja vehreyden edistäminen
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan tavoitteen mukainen toimintaohjelma tai päivitetään olemassa oleva MAATO (maankäytön ja asumisen toteuttamisohjelma) vastaamaan em. kehittämistarpeisiin. Päivitystyö valmis vuoden 2023 aikana (kyllä/ei) • Vuoropuhelun toimintamalli luotu ja vastuut sekä resurssit määritelty vuosien 2023-24 aikana (kyllä/ei) • Kehittämistavoitteet asetettu vuodesta 2024 lähtien (kyllä/ei) <ul style="list-style-type: none"> ○ Edetään alue kerrallaan, riippuen varattavista henkilöstöresursseista ja mahdollisista hankerahoituksista • Kevyen liikenteen osuus kaikesta liikkumisesta kasvaa vuosittain, vertailuvuosi 2019 • Kaupunginosien ja kylien elinvoimaisuuden nykytila arvioidaan, jonka jälkeen kehitystä seurataan erikseen asetettavilla sosioekonomisilla mittareilla ja niistä raportoidaan osana maankäytön ja asumisen toteuttamisohjelman toteutumisen arviointia
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Alueidenkäytön strategia, Maankäytön ja asumisen

	<p>toteuttamisohjelma, Rovaniemen liikennejärjestelmä, Rovaniemen kävelyn ja pyöräilyn kehittämisohjelma, Yleiskaava ja osayleiskaavat, maapolitiikka, asuntopolitiikka, Rovaniemen kasvuohjelma, Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma (valmistelussa)</p> <p>Hankkeet: Tunnistettujen kehittämiskohteiden perusteella erikseen haettavat ja toteutettavat hankkeet, Yleiskaavatyö, Ikäeloa -hanke</p>
Toteutettavuus	Helppo/keskivaikea/ vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

Asetamme Rovaniemen hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteet, joihin koko konsernissa sitoudutaan	KATEGORIA Luonto
Mitä	<ul style="list-style-type: none"> • Edistämme kiertotalouden ja hiilineutraaliuden toteutumista asettamalla koko konsernia koskevat tavoitteet. • Toteutamme hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteita erityisesti vihreään siirtymään kohdistetulla hankerahoituksella. • Lisäämme hankintojen ympäristöystävällisyyttä.
Miten	<ul style="list-style-type: none"> • Asetamme tavoitteet osana uutta Rovaniemen kestävän kehityksen ohjelmaa, joka laaditaan kaupunkikonsernin välisenä yhteistyönä. Valmistelussa otetaan huomioon erityisesti vuonna 2019 laadittu Rovaniemen kiertotalouden tiekartta sekä Lapin liiton Lappi-sopimukseen ja sen toimeenpanosuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet. • Osoitamme valmisteluun sekä toiminnan toteuttamiseen, koordinoimiseen ja tukemiseen tarvittavat henkilö- sekä talousresurssit. • Kiinnitämme hankintojemme kriteereissä huomiota hankintojen ympäristöystävällisyyteen, joissa pyritään ottamaan huomioon hiilineutraalisuus ja kiertotalous.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none"> • Tavoitteet on asetettu vuoden 2023 maaliskuuhun mennessä. (kyllä/ei) • Hiilineutraaliuteen ja kiertotalouteen kytkeytyvien hankkeiden määrä kasvaa vuosittain koko kaupunkikonsernissa. (muutos, lkm) • Hankintaohjelmaan on sisällytetty kriteerit. (kyllä/ei)
Ohjelmat ja hankkeet	Rovaniemen kestävän kehityksen ohjelma (uusi), Hankintaohjelma (uusi)
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi



ROVANIEMI

Luonnos 10.2.2022

Tiekartta

Laaditaan loppuvaiheessa

Strategian vaikuttavuus ja seuranta

Rovaniemen kaupunkistrategia vaikuttaa siihen, millaisena ihmiset näkevät ja kokevat kaupunkimme tulevaisuudessa. Strategian ohjaamana toimintaympäristö kehittyy sekä suoraan että välillisesti. Isossa kuvassa esimerkiksi kaupunkikonsernin taloudellinen tila, kaupungin väestönkasvu ja ihmisten kokema hyvinvointi kertovat siitä, miten olemme onnistuneet kehittämään kaupunkiamme.

Vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

Vaikuttavuuden arviointia toteutetaan osana koko kaupungin talouden ja toiminnan seuranta. Toimialoittain seurataan kuukausittain tulokorteille asetettujen tavoitteiden toteutumista osana johtoryhmätyöskentelyä.

Vaikuttavuuden tavoitemittarit

Vaikuttavuutta mitataan paitsi tulokorteille kirjattujen mittarien kautta myös seuraavilla ylätasoin mittareilla, jotka kertovat laajemmin kaupungin kehittymisestä.

1. Väestö:
 - Väestömäärä kasvaa vuosittain vähintään 500 henkilöllä.
 - Väestöllinen huoltosuhde heikkenee Tilastokeskuksen ennustetta vähemmän.
 - Taloudellinen huoltosuhde pysyy koko maan keskiarvoa matalampana.
2. Vetovoima:
 - Valmistuneiden asuntojen määrä vähintään 450 kappaletta vuosittain
3. Talous:
 - Kuntakonsernin vuosikate on positiivinen ja kattaa poistot
 - Kuntakonsernin asukaskohtainen lainamäärä ei kasva yli kaikkien kuntakonsernien keskimääräisen arvon
 - Kuntakonsernin omavaraisuusaste on parempi kuin kaikkien kuntakonsernien keskimääräinen arvo
4. Elinvoima:
 - Rovaniemen sijoitus Kuntaliiton elinvoimaindikaattorilla mitattuna paranee vuosittain
 - Seutukunnan bruttokansantuote (BKT) asukasta kohti tarkasteltuna kasvaa vuosittain.
 - **Teolliset yritykset?**
5. Työllisyys:
 - Työttömyysaste (työttömien osuus työvoimasta) laskee vuosittain.
 - Työllisyysaste kasvaa vuosittain.
6. Yrittäjyys:
 - Yritysten liikevaihto kasvaa vuosittain.
7. Hyvinvointi:
 - Keskimääräisesti elämänlaatunsa hyväksi kokevien osuus kasvaa vuosittain.
 - Tuloeroja kuvaava Gini-kerroin pienenee vuosittain.